

Утверждаю:

Директор школы

_____ В.Г.Емелькина

Приказ № 59 от 30.08.2024г

**План мероприятий («Дорожная карта») по выходу школы из статуса
«Школа с низкими образовательными результатами»
На 2024- 2025 учебный год.**

Цель: повышение качества образования в МБОУ «Ивановская ОШ»

Задачи:

- 1. Совершенствовать внутришкольную систему управления качеством образованием на основе разработанной «Дорожной карты».
- 2. Создать условия для повышения мотивации к обучению, саморазвитию, самостоятельности учащихся через активное и эффективное участие обучающихся в уроке, а также в школьных, муниципальных, региональных олимпиадах, конкурсах, проектах.
- 3. Успешное выполнение обучающимися внешних мониторингов (в том числе ВПР) в 2025 г.
- 4. Успешное прохождение государственной итоговой аттестации (100% выпускников получили аттестаты).

№	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	Планируемый результат
Нормативно-правовое обеспечение				
1	Разработка и утверждение плана мероприятий по выходу школы из статуса «ШНОР»	Административная команда	Август 2024 г.	Утвержден план мероприятий по выходу школы из статуса «ШНОР»
Аналитическая деятельность				
	Анализ осенних результатов ВПР 5-9 классов за 2024 год.	Методист, учителя-предметники	Январь 2025 г.	Справка-анализ, анализ ВПР учителей-предметников (отчет)
	Административный контроль за состоянием преподавания предметов с низким рейтингом по результатам внешней оценки (ВПР, мониторинги, ОГЭ, административные срезы)	Административная команда	В течение года, по мере выявления	Повышение качества преподавания предметов (9 класс - информатика, русский язык, математика – по результатам ОГЭ 2024; 7-8 класс – русский язык, математика, география)
	Посещение уроков учителей-предметников с целью отслеживания подготовки к ОГЭ, разбора заданий ВПР	Административная команда	По графику ВШК	Повышение качества преподавания предметов
	Статистические отчеты по итогам четверти, года.	Административная	Январь, март-апрель,	Количественный и качественный

		команда	май	анализ
	Собеседование с учителями-предметниками по результатам отчетов и выявленных проблем.	Административная команда	В течение года	Адресная помощь, повышение качества образования и успеваемости обучающихся
	Выявление группы учащихся с неблагоприятной оценочной ситуацией и организация индивидуальной работы с учащимися, имеющими пробелы и испытывающими трудности в обучении.	Методист, учителя-предметники	По итогам учебных четвертей	Снижение количества неуспевающих, повышение уровня обученности учащихся, ликвидация пробелов
	Контроль над проведением консультаций и дополнительных занятий с группой учащихся, имеющими пробелы и испытывающими трудности в обучении	Методист	В течение года	Своевременное и качественное проведение консультаций и дополнительных занятий
	Анализ работы школы за 2023/2024 гг.	Административная команда	Июнь 2024 г.	Анализ плана реализации ООП
Участие в мероприятиях				
	Участие педагогов в диагностике профессиональных дефицитов/предметных компетенций	Методист	2024 -2025 год	Выявление профессиональных дефицитов
	Участие педагогов в КПК, самообразование	Методист	в течение года	Повышение качества преподавания предметов
	Организация и проведение внешних оценочных процедур: - ГИА-9; - ВПР 5-8 классы;	Методист	март-май 2025 г.	Использование результатов оценочных процедур для повышения качества образования.
Информационная деятельность				
	Информационная работа с учителями предметниками по технологии проведения внешних оценочных процедур (ГИА, ВПР).	Методист	По мере необходимости	Четкая и продуктивная работа учителей-предметников при организации участия учащихся в оценочных мероприятиях
	Информационная работа с родителями по вопросам ГИА (для обучающихся 9 класса)	Административная команда	В течение года	Повышение уровня просветительской деятельности среди родителей
	Информационная работа с обучающимися по вопросам организации и проведения ВПР, ГИА в 2025 году.	Методист, учителя-предметники	В течение года	Повышение уровня ответственности среди обучающихся
	Оценка учебных достижений учащихся (стимулирование результатов, открытость, гласность через линейки, презентации, награждения, сайт школы)	Административная команда	В течение года	Повышение мотивации, увеличение количества успешных обучающихся

